



# La revue officielle des Scouts et Guides Pluralistes de Belgique



MAI 2023 - N° 82

**Actu des Régions**  
Des activités régionales pour toutes

**Bons plans**  
Un max de bons plans pour de bons camps

**Crescendo**  
Coup d'œil dans les coulisses de la préparation du Congrès



# SOMMAIRE

p. 2	Édito & agenda
p. 3	Vivre les différences
p. 4	Actu des Unités
p. 6	Actu des Régions
p. 10	AG 2023
p. 12	Formation
p. 14	International
p. 15	Kwad'9 ?
p. 17	Les bons plans
p. 22	Crescendo - Congrès 2023

## Ont collaboré à ce numéro

Lucas Bangsgaard, Marie Crismer, Pierre Damas, Siska Fabry, Noémi Gonce, Ella Helaers, Olivier Hustin, Jo Obbiet, Chrystel Turek, Emilie Van den Broeck.

## Coordination et mise en page

Marie Crismer

## Photos

Les Scouts et Guides Pluralistes  
Couverture : La Colonie de la 134<sup>e</sup>  
Unité de Mons.

# ÉDITO

Chers lecteurs, chères lectrices,

C'est en rentrant de notre Assemblée Générale que j'écris ces lignes et le moins que l'on puisse dire est qu'elle fut marquante. Si tous nos esprits sont déjà tournés vers les camps d'été, si j'espère que vous avez toutes trouvé un endroit de camp malgré la pénurie causée par la réforme des rythmes scolaires (espérons que les années prochaines, plus d'endroits seront disponibles), j'aimerais tout de même revenir sur cette AG qui fut, à mon sens, marquante à plus d'un titre.

Déjà, nous avons validé la réforme de nos statuts et de notre règlement fédéral. Si l'on se base sur le fait que la précédente mouture a duré une quinzaine d'années au bas mot, le moins que l'on puisse dire est que cette AG fera date.

Mais surtout, des motions concernant la Formation ont été posées par des Unités. Et je crois que l'on peut toutes se féliciter de la manière avec laquelle cela a été géré. Initiées en Unités, étayées par le Conseil Fédéral pour les rendre applicables, elles furent un vrai sujet de débat, d'écoute, de discord et d'argumentation. Chaque membre de l'AG se les est appropriées, certains les ont même amendées au point que c'est finalement cette version amendée qui l'a emporté. Chacun-e pensera ce qu'il-elle voudra de ces motions mais, à titre personnel, je suis heureux d'avoir vu ce processus démocratique en action, de la qualité des échanges et que tout ce chemin aboutisse à du concret. La démocratie dans ce Mouvement vit, la Structure Fédérale est au service des Unités et cela fait plaisir à voir.

Une liberté vaut lorsque l'on s'en sert et ici, l'Assemblée Générale a utilisé ses possibilités de manière intelligente, à l'écoute et assertive.

Bravo à vous, merci particulièrement à tous les membres qui sont venus sans avoir le droit de vote, votre participation aux débats a été précieuse.

On se revoit au plus tard l'année prochaine en AG !



Olivier Hustin

# AGENDA

## JUIN

**Le 10 juin 2023** : FoRU 3 - Projets d'Unité

## SEPTEMBRE

**Du 2 au 6 septembre 2023** : FAn 1 et FAn 4

## OCTOBRE

**Du 7 au 8 octobre 2023** : Crescendo - Le Congrès des Scouts et Guides Pluralistes

# VIVRE LES DIFFÉRENCES

## ENCORE PLUS DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSIVITÉ DANS TA SECTION/TON UNITÉ !



**Mon Unité, ma Section est-elle réellement ouverte à toutes et tous ? Comment la rendre encore plus inclusive ? Combien ça coûte de faire des aménagements ? Est-ce que c'est facile à mettre en place ? Et ça pourrait être utile à qui ? Quelles ressources pourraient m'aider dans ce défi ? Tu peux trouver une partie de ces réponses grâce à notre nouvel outil fraîchement arrivé : le *Diversi'Tool* !**

La sortie de notre nouvel outil-jeu de société est l'occasion de se rappeler ce qui fait la force des Scouts et Guides Pluralistes : l'accueil de tous et de toutes, non pas malgré leurs différences, mais bien avec la richesse de leurs différences.

### La diversité

Dans chaque Unité des Scouts et Guides Pluralistes, des jeunes et des animateur-rices apprennent à vivre ensemble, partagent des moments scouts et guides, s'enrichissent mutuellement, et grandissent ensemble. Et ça, c'est grâce aux différences de caractères, de cultures, de convictions religieuses, d'habitudes...

Les groupes apprennent également à composer avec des situations familiales diverses : parents séparés, jeunes qui ne peuvent pas venir à chaque réunion, familles parlant d'autres langues que le français...

En adaptant nos infrastructures et nos fonctionnements a priori, nous permettons à chaque personne de se sentir accueillie dans son entièreté. Ainsi, les Unités participent à l'élaboration d'un monde meilleur (la finalité même du Scoutisme et du Guidisme), d'un monde plus inclusif (la finalité du pluralisme).

### Accueillir toutes les diversités ?

Dans le monde meilleur que nous construisons, nous tendons vers l'idéal suivant : pouvoir accueillir chaque jeune et chaque adulte, avec ses spécificités et ses besoins. Cet objectif prend du temps, car il demande tantôt des compétences, tantôt du matériel spécifique, tantôt encore un changement d'habitudes.

Et c'est là que le *Diversi'Tool* peut être utile ! Avec ce jeu, les Staffs réunis en Conseil d'Animation Local

(CAL) peuvent se rendre compte des diversités qui composent déjà leurs Sections, de ce que l'Unité et les Sections mettent déjà en place pour les accueillir. Les animateur-rices découvrent également des réalités qu'ils-elles n'ont pas encore rencontrées et discutent ensemble de la concrétisation de maximum cinq adaptations pour l'année à venir.

Le but du jeu est de permettre aux animateur-rices de mettre en place ce plan d'action à l'aide des questions suivantes : est-ce que l'Unité accueille déjà ou va accueillir bientôt une personne présentant des besoins similaires à ceux du personnage ? Est-ce que l'Unité a les moyens (humains/matériels/temporels/financiers) pour réaliser cet aménagement dans l'année à venir ? Est-ce que des animateur-rices souhaitent s'engager dans la réflexion et la mise en action de ce type d'aménagement dans les mois qui viennent ?

En fonctionnant par actions annuelles et en recommençant le processus à l'aide du jeu chaque année, l'Unité se concentre sur quelques projets accessibles et continue à assurer un accueil de qualité aux jeunes déjà présent-es dans l'Unité. Mieux, l'Unité ne s'essouffle pas, car elle mesure son champ d'action, et observe directement l'impact de ses réalisations. Après tout, un aménagement raisonnable est fait à la hauteur des possibilités et des réalités de l'Unité et du groupe.

### C'est tout benef !

On en a déjà parlé dans les pages de Mag précédents, concrétiser des aménagements raisonnables, c'est tout benef ! Un même aménagement peut répondre à différents besoins. Et même, un aménagement peut révéler un besoin d'un-e jeune déjà membre du groupe, qui n'a pas osé l'exprimer. Le fait de mettre en place des aménagements inclusifs peut sensibiliser, même inconsciemment, d'autres jeunes à la richesse de la diversité. C'est encore une fois par l'action qu'on montre l'exemple et qu'on offre une ouverture à l'autre. Une belle manière d'agir en tant que scouts et guides pluralistes !

Plus d'infos sur le *Diversi'Tool* dans le Mag Anim' 24 !



# ACTU DES UNITÉS



## LA 134<sup>e</sup> DE MONS

« Fraîchement revenus de notre hike, mais une partie de nous est encore à la mer... Les castors de la 134<sup>e</sup> Unité de Mons ont pu partir tous ensemble en séjour au Chat Botté à De Haan. Le vendredi, nous avons partagé un repas, qui s'est poursuivi par la veillée où nous étions les héros. Il y avait une magnifique sirène, un requin et un gentil surfeur, c'était GÉNIAL ! Samedi, la météo était au rendez-vous, nous avons fait un rallye photos en nous baladant jusqu'à la mer ! Une fois arrivés face à l'immensité du paysage, nous l'avons admiré, nous avons joué sur la plage et ensuite mangé un bon goûter pour reprendre des forces et retourner au domaine. Les gentils intendants nous attendaient avec un bon souper ! Mhhhhh ! Et au soir... C'était la rencontre du monde marin (et oui, on a dansé à en faire pâlr Poséidon !!).

Le dimanche, nous avons partagé nos souvenirs et nos ressentis autour de la souche de vérité, avant de faire nos valises et de se dire au revoir... »



■ **Papaye, Canasta, Picotin**  
- Animatrices Colonie



## LA 138<sup>e</sup> D'ANGLEUR

« Voici venu le temps du week-end à la 318<sup>e</sup>, qui vit du changement et s'adapte avec un nouveau Staff d'Unité, de nouveaux intendants et surtout de nouveaux animateurs. Nous sommes partis à l'aventure avec les enfants et Miskine\* notre arlequin, pour le plus grand bonheur de tous.

Nos castors ont expérimenté, parfois pour la première fois, la vie en groupe. Ils ont découvert le roadbook constitué de pictogrammes et de dessins qui leur permettent de comprendre les règles de la vie aux scouts et en communauté. Nos petits castors ont aussi animé la partie douches... Certains courraient presque nus dans les couloirs ! La Meute est partie à la recherche des couleurs de Miskine, ça nous a permis de trouver une cohésion de groupe et d'équipe. Un jeune loup a été intégré à la meute grâce à son quali-loup. Nous avons réinstauré la cartographie à la Troupe ce qui a permis au Staff d'aller les rechercher après s'être perdu. La Troupe a aussi fait plus ample connaissance avec celle qui remplacera le responsable de Section et fait le point sur leurs envies pour cette nouvelle aventure.

Enhydra, notre responsable castors, nous a initiés à la météo des émotions. Cela permet aux enfants de s'exprimer sur ce qu'ils ressentent et ce qu'ils ont vécu durant la journée ou le weekend. Pour Miskine, l'heure était aux bêtises, il nous avait volé notre souper ! Après discussion, nous avons pu récupérer notre nourriture mais en lui laissant la vaisselle. Sacré Miskine ! Sur le chemin du retour, nous avons croisé la route de Lucien, le perroquet. Une rencontre bien appréciée des enfants qui en ont appris un peu plus sur lui grâce à son éleveur.

Un bilan plus que positif : un Staff soudé et des enfants heureux avec des étoiles plein les yeux. Notre arlequin est revenu avec nous malgré ses bêtises. Pour conclure, nous voudrions remercier Tatou, qui faisait son dernier week-end, et sa famille pour leur investissement, leur aide et leur dévouement durant toute ces années. »

■ **Kea - RUa**

\* Miskine, qui veut dire « pauvre » en Arabe, est le petit nom de l'arlequin, adopté par tout le groupe suite à l'exclamation d'une jeune louvette d'origine tunisienne qui était désolée que l'arlequin se trouve sans vêtement.





## LA 155<sup>e</sup> DE SPA

« Le premier dimanche de février, la 155<sup>e</sup> de Spa organisait sa déjà 13<sup>e</sup> Marche Adeps. Le succès fut total puisque pas moins de 1100 marcheurs rallièrent la célèbre Ville d'Eau afin de découvrir les nouveaux parcours de 5, 10, 15 et 20 km. Des participants venus de Gand (!) ne tarissaient pas d'éloges quant à la beauté et la diversité des paysages traversés. À signaler que la parfaite qualité du fléchage fut remarquée et très appréciée... Quant à la petite restauration (chaude et froide), inutile d'écrire que, comme d'habitude, elle remporta un franc succès !

La 155<sup>e</sup> remercie toutes les personnes qui ont contribué au succès de cette manifestation et vous donne déjà rendez-vous en 2024 pour de nouvelles découvertes ! »

■ Panda - Équipier d'Unité



## LA 479<sup>e</sup> DE DOUR-ÉLOUGES

« À l'aube de notre 10<sup>e</sup> anniversaire de la réunification, on a répondu à l'appel pour résumer en un petit article notre début d'année 2023 !

On pourrait commencer par cette reprise de l'année en force avec des louveteaux plus motivés que jamais ou parler des nombreuses gamelles lors de la réunion patinoire ! On pourrait parler des répétitions endiablées sur du Jennifer Lopez pour la fête d'Unité ou encore du Faliloup où tous les loups des Collines se sont retrouvés le temps d'une journée sous le signe de l'entraide ! On n'oublierait surtout pas de parler de LA fête d'Unité qui a battu des records en termes de participants, décibels et kilos de pâtes. Mais on ne le fera pas :0 Car tous les mots du monde ne valent pas le seul qui compte vraiment : MERCI ! Merci à nos animés d'être aussi géniaux, merci aux parents de continuer à nous faire confiance au fil des années, merci à notre Staff d'Unité qui se donne corps et âme pour nous, merci à nos co-animateurs avec qui c'est toujours un plaisir de déconner (et animer !).

BREF, Merci de faire en sorte que notre Unité soit aussi incroyable ! »

■ Gourami - Animatrice responsable Meute



## LA 267<sup>e</sup> DE HERSTAL

« Le 11 février, Yackun ancien de notre Unité, ambulancier de carrière et formateur BEPS est venu faire une animation « premiers secours » auprès des louveteaux.

Les enfants ont appris à passer un appel correct au 112, la position latérale de sécurité (PLS) et ont été mis dans diverses situations de la vie courante (coupure, plaie, brûlure, électrocution).

Ce moment instructif était aussi ludique et s'est super bien passé. Les enfants ont adoré et se sont super bien amusés. Ils ont surtout adoré l'atelier maquillage : plaie, bosse, brûlure à cloques... Certains parents ont été bluffés par les fausses blessures. ^^

C'était très chouette et très utile ! »

■ Wallaby - Responsable Meute



# ACTU DES RÉGIONS

Ces derniers mois et semaines, de nombreux événements et activités ont animé les Régions de notre beau Mouvement ! Ça a été l'occasion pour certain-es de se retrouver et pour d'autres de rencontrer d'autres membres de leur Région ! Nous avons donné la parole aux cadres régionaux-ales qui ont organisé certaines de ces activités !

## COLLINES : RENCONTRE ANIMATEUR·RICES

« En février, j'ai eu l'occasion de coordonner une Rencontre Régionale animateur-rices Collines (RRAC pour les intimes). Au sortir des vacances d'hiver, ça a été l'occasion de se retrouver avant d'entamer la seconde partie de l'année. Pour cette édition, nous avons décidé d'organiser un festival du court-métrage où les animateur-rices ont endossé la casquette de réalisateur-rices pour un soir.



Afin d'entamer les festivités, chaque Unité s'est présentée à travers trois objets : un lié à son folklore, un lié à son histoire et enfin un dernier au choix. Après ce moment à la fois touchant et loufoque, les animateur-rices ont été invité-es à créer un film en stop-motion autour d'un thème proposé (par exemple : « comment mon Unité est devenue une star des réseaux » ou « un nouvel animateur arrive dans un Staff très soudé » ou encore « j'ai une idée révolutionnaire pour faire vivre ma Section »...).

Malgré un timing serré, chaque groupe a été super créatif et les résultats ont été hauts en couleurs. Après un excellent repas (burger montagnard made by Ath), nous avons pu passer aux votes et à l'élection des meilleurs films !

Après la remise des foulards d'or autour du feu de camp, nous avons clôturé la soirée en douceur avec des marshmallows (il ne manquait que les piques à brochettes...).

Ce qui est super enthousiasmant, c'est de voir qu'après cette soirée, des liens se sont créés entre les différentes Unités : certaines sont venues donner un coup de main chez les voisines pour se rendre compte des réalités des autres groupes, des réunions inter-pi et inter-colonies sont prévues avant la fin de l'année, les staffs d'Unité fourmillent d'idées pour la Région... bref, cette soirée fut une réussite tant pour le moment en tant que tel que pour ses retombées en termes de dynamiques régionales.

Pour ma part, j'ai adoré coordonner cet événement. La Région est un laboratoire parfait pour tester ses idées et se mettre au défi dans un cadre bienveillant.



Mais finalement, ce qui a été le plus chouette, ça a été de travailler avec mon équipe de choc, où chacun s'est donné à fond pour que l'événement soit qualitatif : Mamba, Quetzal et Xérus à la prépa animation, Tamaskan à la tête de l'intendance avec ses chouettes cuistots, Beringueï qui a géré la com' depuis son stage en Afrique, et aussi un Big up à Aratinga et Bengal pour l'aide au bricolage du décorum et l'intendance bénévole ainsi qu'à Falabella qui a donné de l'énergie malgré son emploi du temps surchargé !

Le tout, bien sûr, sous le regard attendri, ému (avec même une petite larme) d'un AFT répondant au doux totem de Calao. »

■ **Héloïse Duhot - Animatrice d'Unité de la 287<sup>e</sup> de Péruwelz**

## COLLINES : FALILOUP

« Le samedi 4 mars dernier s'est déroulée la nouvelle édition du Faliloup, le rassemblement régional des louveteaux de Collines.

L'appel des meutes a ainsi réuni près de 80 enfants et animateurs venus des Unités de la 220<sup>e</sup> d'Ath avec la 287<sup>e</sup> de Péruwelz et la 479<sup>e</sup> de Dour-Elouges à la mer de Sable du bois de Stambruges pour vivre une journée placée sous le signe de la rencontre et du partage.

Et quelle journée ! C'est le cœur battant au rythme de la loi de la jungle que les loups ont fait entendre leurs cris sous le regard des Vieux-loups qui les ont accueillis dans un cadre merveilleux.

La rencontre des clans a pris place dans un premier temps dédié à l'échange entre les meutes qui se sont ensuite lancées en piste vers la conquête des 5 territoires où les loups ont découvert et défendu les valeurs de ceux-ci.

C'est tous ensemble que les louveteaux ont pu finalement mener une chasse victorieuse en capturant les Bandar-Logs venus jouer les trouble-fêtes. Encore une fois, les meutes ont prouvé que la force du loup, c'est le clan et que force du clan, c'est le loup.

Les sourires des enfants et les échos qui résonnent encore semblent bien témoigner de la réussite de ce Faliloup. Des cadres déterminés et bien organisés ainsi que des animateurs engagés et plus que motivés ont été la clef du succès de cette journée, la clef du succès pour faire vivre les Scouts et Guides Pluralistes au sein de la Région Collines ! »



■ **Mélanie Obbiet - Coordinatrice de Faliloup**

## BRUXELLES-IRIS : ÉVÈNEMENT ANIMATEUR·RICES



« Si nous n'avons pas grand-chose à envier à leur foulard régional, il faut bien admettre qu'il y a une chose que Bruxelles-Iris envie au Groupe Honneur, c'est leur dynamique régionale ! Et de ce fait, depuis quelques temps, l'envie de redynamiser notre Région s'est fait de plus en plus ressentir : avoir plus d'échanges, de rencontres entre nos Unités. En bref : créer du lien ! Et quoi de mieux pour créer du lien que d'organiser un évènement régional à destination des animateur·rices ? Ni une, ni deux, ce ne sont pas moins de 14 animateur·rices des 7 Unités de la Région, sous l'impulsion de Marie, qui se sont motivé·es à organiser cette soirée ! C'est ainsi que le vendredi 10 février dernier, dans une salle louée pour l'occasion, nous nous sommes retrouvés en plein centre de Bruxelles pour une folle soirée sous le signe de la rencontre, des échanges et de la danse !

Au programme : une animation destinée à briser la glace et dont l'objectif était de trouver son âme sœur, de délicieux burritos préparés sur place par une équipe intendance de choc, de la musique et surtout, une folle envie de vivre plus de moments comme celui-là ! En conclusion, l'envie de relancer une nouvelle dynamique régionale est palpable, et il semblerait bien que nous soyons sur la bonne voie ! *Stay tuned*, la suite s'annonce bien. :) »

■ **Manon Gaudin et Coline Vanderfelt**

## CENTRE-CHARLEROI-NAMUR : THINKING DAY

« Pour la première fois depuis longtemps, un événement régional s'est tenu dans la région CCN. Ce 25 février, plusieurs Unités ont répondu à l'appel de la 94<sup>e</sup>, afin de célébrer ensemble le *Thinking Day* 2023. La rencontre avait lieu sur le site du Martinet, un ancien site minier reconverti en réserve naturelle.

En matinée, près d'une centaine de castors, louveteaux, louvettes, scouts et guides ont pu échanger et apprendre à se connaître au travers de moments spi, organisés par les animateurs et par les occupants du site (vignoble, boulangerie, apiculteur). Nous avons ainsi pu rencontrer le Comité de Quartier qui s'occupe du site, ainsi que plusieurs occupants. Nous avons également eu l'occasion de réfléchir à la place du scoutisme dans notre société.

Réfléchir, ça creuse ! Après avoir partagé le repas, nous avons rencontré deux explorateurs, qui avaient perdu leur trésor. Divers jeux et activités ont permis de révéler, sur la carte, l'endroit exact où de méchants pirates avaient caché le butin.

Ils étaient déterminés à le garder, mais heureusement nous étions bien organisés et, ensemble, nous avons pu leur reprendre. Nous avons alors découvert qu'il contenait de savoureuses pommes, et de moelleuses gaufres.

Le temps de goûter, et il était déjà l'heure de se dire au revoir... Nous nous sommes réunis afin de crier, une dernière fois, avant de nous séparer. Il se murmure que la fête de l'année prochaine pourrait prendre place dans la région de la 221<sup>e</sup> de La Louvière ! »

■ Robin Galand - RU



## LIÈGE / HAUTES-FAGNES

« Après un premier événement en octobre qui avait permis aux Unités de Liège et de Fagnes de se rencontrer au vu d'une fusion entre les deux Régions, il était temps de renouveler l'expérience !

Les six Unités ont eu l'occasion de se rassembler pour une nouvelle soirée de découverte. Au programme : création par Sections de possibles futur activités inter-unité, vote d'un nom pour cette nouvelle Région et discussions concernant la dynamique régionale, le tout autour d'un pain saucisse et d'un petit verre.

Une soirée riche en rencontre et en rire qui promet plein de belles choses ! »

■ Mara Lipszy - cadre régionale





## BRABANT-WALLON : BW'S NIGHT

« Après le franc succès de la BW's Night première du nom, la deuxième édition était attendue au tournant. Ce 11 février, des animateur·rices, RU et RUA, membres de la Structure Fédérale et apparenté·es venu·es des 4 coins du Brabant-Wallon ont eu l'occasion d'en attester : La BW's Night 2.0 a été la digne « héritière » de sa grande sœur.

Au programme : un repas chaleureux, un moment convivial autour d'un verre, des jeux, mais surtout des rencontres, des rires et des souvenirs. On a notamment pu assister à des numéros de mimes trois étoiles et d'imitations qui nous feraient oublier Canteloup, ainsi qu'à un « Suis-je une banane » sauvage mais fort bienvenu.

Un succès, donc, que l'on doit en immense partie à l'équipe d'organisation qu'on remercie encore mille fois (Big up à Loïc, l'autre Loïc, Colin, Sacha, Théo, Antonin, Alexandre, Ambre et Maxima, vous êtes les sangs de la veine) et bien sûr à la présence de tout ce beau monde (100 selon les organisateurs, 80 selon la police) !

Sur un ton un peu plus sérieux, c'était un super moment qui a véritablement cristallisé la beauté de notre Région et qui laisse rêveur quant à son futur. Futur, qui verra naître de nombreux autres événements (à commencer par une activité inter-Relais dont on te parle plus bas) qui nécessiteront de la main d'œuvre (nos DMs : equipebw sur Instagram ;)).

Qui sait, tu feras peut-être partie de l'équipe d'orga de la BW's Night, 3<sup>e</sup> du nom !

Affaire à suivre... »



■ Tom Przybylski - cadre régional

## BRABANT-WALLON : ACTIVITÉ INTER-RELAIS



« Une dizaine d'équipes de Pi' provenant des 4 coins de la Région qui sillonnent les routes et sentiers de Braine-le-Château, esquivant tant bien que mal traqueurs et trombes d'eau : l'inter-relais du 1er avril, ce n'était pas de la blague !

Au programme : promenade champêtre (ou trail campagnard quand la motivation était au rendez-vous), avec ça et là des épreuves telles que du tir à l'arc, du Mōlkky, un blind test, un time's up ou encore le surprenant « What's in my mouth 2.0 ».

Cette journée était l'occasion pour les Pis de la Région de se rencontrer et de profiter d'une journée d'animation pas piquée des hannetons avant la fin de l'année et les départs en camp ! »

■ Mathilde Lecrignier - cadre régionale

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE



## LE BULLETIN OFFICIEL

Le samedi 18 mars 2023 a eu lieu l'Assemblée Générale (AG) annuelle des Scouts et Guides Pluralistes. Cette année, nous avons eu le plaisir de nous retrouver pour une journée entière, dans une ambiance sympathique, détendue et dynamique !

De nombreux membres aux foulards multicolores étaient présents : des membres d'Unités, des cadres, des membres issus du Conseil d'Administration, du Conseil Fédéral et du Siège Fédéral ! Merci à tou·tes ces participant·es d'avoir rendu cette journée si enrichissante et constructive !

De nombreuses réflexions ont été partagées lors des ateliers de discussion sur les motions proposées au sujet des formations et de la révision des statuts et du règlement fédéral de l'association. Lors de l'open-market, les participant·es ont pu échanger avec les membres des instances et les salarié·es du Siège sur les projets en cours et les services disponibles. Ces moments d'échange ont permis à chacun·e de mieux comprendre les enjeux et le fonctionnement du Mouvement.

Une fois encore, l'AG fut une belle réussite et un moment de rencontres et de retrouvailles qui a permis de faire mouvement !



## LE RÉSULTAT DES ÉLECTIONS

Par leurs votes, les membres effectifs ont procédé aux élections suivantes :

Pour une durée de 3 ans (jusqu'à l'AG 2026) :



**BENOÎT FRICHETEAU**

Administrateur au CA



**CHARLINE GRAAS**

Administratrice au CA



**DIDIER CHIM**

Administrateur au CA



**ADRIEN DECAIX**

Administrateur au CA

Oh,  
une  
nouvelle tête au  
CA ! Rendez-vous  
p. 16 pour en  
savoir plus sur  
Adrien !

Pour 1 an (jusqu'à l'AG 2024) :



**MARCEL CULLUS**

Vérificateur aux comptes



# LES DÉCISIONS

Les représentant-es des Unités, du Conseil d'Administration et du Conseil Fédéral ont exprimé par leurs votes :

- l'approbation du compte-rendu de l'AG 2022 (motion A) ;
- l'approbation des comptes de 2022 et du budget pour 2023 (motions C et F) ;
- la validation des décharges pour l'action du vérificateur aux comptes, du Conseil Fédéral et du Conseil d'Administration des Scouts et Guides Pluralistes (motions B, D et E) ;
- les motions liées au fonctionnement des FAN et à la priorisation de la formation (motions G et H) ;
- l'ensemble des motions concernant la révision des statuts et du règlement fédéral.



# LES IMPRESSIONS DES PARTICIPANT-ES

Linsang/Colin (L) de la 164<sup>e</sup> de Laeken/Neder-Over-Heembeek, Mara (M) de la 7<sup>e</sup> de Liège et cadre régionale de Liège/Hautes-Fagnes, Mathilde (M2) - cadre régionale du Brabant wallon, Mickaël (M3) de la 220<sup>e</sup> d'Ath ont participé à cette AG. Ils te racontent en quelques mots leur impression de cette AG !

**Si tu devais décrire cette journée en trois mots, quels seraient-ils ?**

L : Rassemblement... fun et sérieux - parce que ça mêle les deux !

M : L'AG, c'est un rassemblement, plein de rencontres et beaucoup de discussions !

M2 : L'AG, c'est beaucoup de rencontres et de partages, et aussi, toute l'actualité du Mouvement !

M3 : Engagement, responsabilité et Scoutisme parce qu'au niveau de l'engagement, on apprend plein de choses ici, on sent vraiment le pouvoir de décision qu'on a aussi.

**Est-ce que tu serais motivé-e de revenir l'année prochaine ?**

L : Oui, évidemment ! Pour moi, l'AG, c'est toujours un moment où je retrouve tous les gens que j'ai eu en formation, donc je suis content de les voir ! C'est toujours chouette !

M : Alors ça, c'est sûr ! Ça fait des années que je viens, c'est trop chouette ! On revoit des gens qu'on n'a pas vu depuis longtemps, on rencontre de nouvelles personnes et c'est vraiment un bon moment d'échanges donc c'est à faire, et à refaire !

M2 : Evidemment ! J'étais déjà là l'année passée alors pourquoi pas continuer sur cette lancée-là ! Je trouve que c'est vraiment un chouette moment où on peut partager avec toutes les autres Unités et c'est aussi super important d'y participer pour pouvoir être informé-e sur tout ce qu'il se passe !

M3 : Oui ! Ma première AG, c'était l'an passé. Cette année, c'était génial et donc effectivement, je reviendrai l'année prochaine et les suivantes !



COLIN



MARA



MATHILDE



MICKAËL

Sors ton agenda : l'AG 2024 se tiendra le samedi 16 mars 2024 !



# FORMATIONS

## PRIORITÉ AUX FORMATIONS !

Tu le sais, l'Assemblée Générale, c'est l'endroit où les Unités peuvent, par le biais de leurs représentant·es, s'exprimer et faire évoluer le Mouvement de manière concrète. Cette année, des Unités de la Région de Bruxelles-Iris ont pris les devants et ont décidé de faire bouger les choses au niveau des formations en déposant deux motions.



En suivant le processus démocratique, ces deux motions ont été présentées, discutées, amendées et votées par les membres effectifs réunis ce jour-là. Au final, cette AG va permettre d'insuffler du changement au Service Formation.

On fait le point sur ce qui va changer.

### Un accès en FAn plus équitable

Jusqu'à présent, lorsque le nombre de demandes d'inscriptions en FAn dépassait le nombre de places disponibles, le Service Formation se basait sur trois règles pour déterminer le listing final :

- La priorité va aux animateur·rices déjà en fonction. Les pionnier·ères ne sont pas prioritaires en FAn 1 et n'ont pas accès aux FAn 2 et 4.
- L'ordre chronologique d'inscription : les premier·ères inscrit·es sont les premier·ères servi·es.
- Un nombre maximum de 3 animateur·rices d'une même Unité inscrit·es au même FAn.

Ce système était déploré par les grosses Unités qui, proportionnellement à leur nombre total d'animateur·rices, étaient défavorisées par rapport aux petites Unités.

### QUE DIT LA MOTION G ?

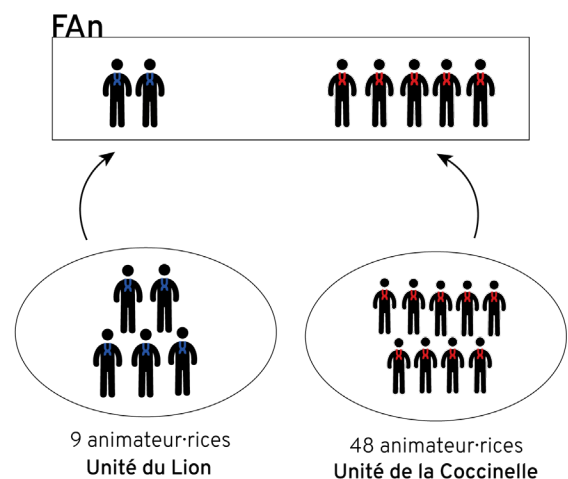
Lorsqu'un FAn ne peut accueillir toutes les candidat·es stagiaires, le Conseil Fédéral veillera à ce que chaque Unité comptant des candidat·es stagiaires au dit FAn puisse envoyer un·e animateur·rice par tranche ouverte de dix animateur·rices régulièrement inscrit·es non titulaires du BACV. Cependant, chaque Unité a droit à envoyer deux candidat·es stagiaires de manière prioritaire à la règle précédente. Le tout, dans le nombre de candidat·es que le Service Formation autorise.

Le Conseil Fédéral peut, après avoir constaté les besoins spécifiques d'une Unité, déroger à cette règle.

La motion votée propose donc un système plus équitable laissant un nombre de places relatif au nombre d'animateur·rices non-breveté·es par Unité.

Concrètement, chaque Unité a droit à une place par tranche de 10 animateur·rices non breveté·es et officiellement membres de cette Unité. En outre, pour garantir un accès suffisant aux petites Unités, chaque Unité peut envoyer prioritairement deux animateur·rices.

Par exemple, l'Unité du Lion a un total de 9 animateur·rices non-breveté·es. Elle aura donc droit à 2 places en FAn. L'Unité de la Coccinelle, quant à elle, comptabilise pas moins de 48 animateur·rices non-breveté·es. Elle aura donc droit à une place par tranche ouverte de 10 animateur·rices non-breveté·es, ce qui fait un total de 5 places en FAn.





## INSCRIPTIONS EN FAN – LES TIPS DU SERVICE FORMATION :

- ▶ Sois à l'affût de la date d'ouverture du formulaire d'inscription. Au plus tôt tu t'inscris, au plus tu as de chances d'être pris·e en formation.
- ▶ Vérifie avec ton Staff d'Unité que le listing soit bien à jour dans Sés@me. C'est sur base de ces données que nous ferons le compte des animateur·rices membres de chaque Unité.

- ▶ Essaie de t'organiser avec les autres animateur·rices de ton Unité pour répartir vos inscriptions sur les différentes périodes de FAn. Ça évitera les engorgements et offrira plus de chances à chacun·e d'entre vous.
- ▶ Favorise la mixité des Sections lors des inscriptions en FAn. C'est plus intéressant d'avoir au moins une ou deux personnes formées dans chaque Section, plutôt qu'un Staff complet de breveté·es alors que les autres Sections n'en ont aucun·e.

Petite précision, la motion prévoit aussi des actions en cas de force majeure. En effet, si le Conseil Fédéral constate qu'une Unité est en péril, il peut octroyer une dérogation exceptionnelle afin d'offrir la priorité aux inscriptions venant du groupe en question.

En votant cette motion, l'Assemblée Générale nous a fait savoir que le travail doit se poursuivre dans cette voie et que les instances fédérales (Conseil d'Administration et Conseil Fédéral) doivent tout mettre en œuvre pour faciliter et soutenir le travail du Service Formation.



## QUE DIT LA MOTION H ?

Le développement de la formation d'animateur·rices et de formateur·rices est un objectif prioritaire au moins jusqu'à la prochaine réunion ordinaire de l'Assemblée Générale. La Structure Fédérale veillera à donner les moyens utiles à la réalisation de cet objectif et fera rapport de ses actions ainsi que des résultats obtenus à l'Assemblée générale lors de sa prochaine réunion ordinaire.

Dans les semaines et mois qui viennent, beaucoup de projets vont être entamés et pas mal de choses vont bouger pour la formation. Parmi tous les changements annoncés, on notera notamment un travail sur les formations des cadres, une analyse et une révision des FoRU (formations pour les Responsables d'Unité), la définition d'un processus de coaching des jeunes formateur·rices, une attention toute particulière pour le recrutement de nouveaux et nouvelles formateur·rices, etc.

## Une priorisation des formations

Avec cette motion, les Unités de Bruxelles-Iris ont mis en lumière une problématique déjà identifiée par le Service Formation : nous manquons de moyens (humains, logistiques, budgétaires...) pour être en capacité d'organiser toutes les formations nécessaires à nos membres.

Pour permettre la réalisation de ces nombreux projets, le Conseil d'Administration a débloqué des fonds pour l'engagement d'un·e salarié·e à mi-temps afin de renforcer le pool Formation. À l'heure d'écrire ces lignes, le processus de recrutement est en cours.

En 2020 déjà, un état des lieux complet de la formation au sein des Scouts et Guides Pluralistes avait été effectué. Depuis, nous nous efforçons de mettre en place un plan d'action pour faire évoluer la situation, notamment au niveau du recrutement et du suivi des formateur·rices tout au long de leur mandat.

Rendez-vous à la prochaine AG pour en savoir plus !

## Retour sur les Formations :

Pendant les congés de Détente, 16 animateurs et animatrices ont eu l'occasion de clore leur parcours de formation en réalisant leur **FAn 4**. Bravo pour leur persévérance et toutes nos félicitations pour l'obtention du précieux brevet !



# INTERNATIONAL

## DES SCOUTS ET GUIDES PLURALISTES À THE ACADEMY



Vivre une expérience scout ou guide à l'étranger, c'est aussi possible quand on est adulte dans le Mouvement. Partir en camp international ou participer à une conférence, à un évènement, vivre un erasmus scout... de nombreux projets existent. Voici le retour de Lucas, qui a participé à *The Academy*.

Bonjour à tous et à toutes !

J'ai eu la chance de participer à l'édition 2022 de « The Academy » à Vilnius en Lituanie et j'aimerais vous partager mon expérience.

D'abord, je vais rapidement expliquer de quoi il s'agit. The Academy est un évènement annuel des fédérations scout et guides européennes. Il réunit des animateur·rices et des cadres de tout le continent pour aborder divers sujets qui touchent à tous les niveaux du Scoutisme et du Guidisme. C'est un espace de formation composé d'une multitude d'ateliers animés par des membres des organisations mondiales du Scoutisme (WOSM (OMMS)) et du Guidisme (WAGGGS (AMGE)), mais aussi par des cadres nationaux qui l'ont souhaité. Les sujets des ateliers sont super variés et les participant·es peuvent choisir les ateliers auxquels ils-elles veulent assister.

Les journées étaient occupées par les ateliers, et les soirées étaient toutes différentes. Celles qui m'ont le plus marqué étaient la soirée internationale dont le principe était que chaque pays présente un stand de nourritures/boissons typiques pour partager un peu de leur culture nationale, et la soirée où on a visité la ville de Vilnius en faisant un grand jeu.



J'ai été étonné de voir à quel point notre philosophie pluraliste intéressait. Les gens présents à cet évènement ne sont pas forcément représentatifs de leur mouvement, mais j'ai discuté de notre Mouvement et du pluralisme et les gens réagissaient de manière très positive. Ils·Elles étaient souvent intrigué·es, parfois impressionné·es. Pour certain·es, notre philosophie n'était pas surprenante mais pour d'autres, elle était impensable dans leur pays. L'idée d'un Scoutisme indépendant de l'Église, ouvert à tout·es et à toutes les fois, n'était pas envisageable pour tout le monde. Étant rarement confronté à des visions du Scoutisme différentes, j'avais du mal à anticiper nos potentielles divergences, mais globalement j'ai été surpris de voir à quel point on partageait nos valeurs et nos objectifs. C'était intéressant de voir les valeurs qui nous relient, en tant que scouts/guides et en tant qu'euro-péen·nes.

Ce que j'ai préféré était de voir à la soirée internationale, après quelques verres, les gens danser au rythme de musiques traditionnelles des pays représentés à l'évènement. En voyant, pays après pays, les danses traditionnelles de nos voisin·es, difficilement suivies par les pas maladroits des débutant·es qui les découvraient, j'ai vu la beauté de nos cultures et du partage.

Cette expérience m'a aidé à développer une vision plus globale et internationale du Scoutisme, et à un peu plus me rendre compte de l'ampleur du mouvement. J'ai adoré créer des liens avec des scouts/guides de tout le continent, et vivre ce partage d'expérience interculturel et intergénérationnel.



# KWAD'9?

## ON ADHÈRE À LA PLATEFORME DU SERVICE CITOYEN



En janvier dernier, nos instances bénévoles validaient l'adhésion de notre association à la Plateforme pour le Service Citoyen. Les Scouts et Guides Pluralistes apportent ainsi leur soutien pour faire connaître le projet auprès des jeunes et développent également une mission d'accueil de jeunes, dans un premier temps, au sein de son service immobilier-logistique & Magascout.

Tu as entre 18 et 25 ans, tu veux te rendre utile et vivre une expérience enrichissante et tu es disponible durant 6 mois ? Lance-toi dans un Service Citoyen !

Le Service Citoyen est ouvert tout au long de l'année à tou-tes les jeunes entre 18 et 25 ans. Qu'importe ton niveau d'études, de formation ou d'expérience, le Service Citoyen te propose de t'engager durant six mois à temps plein pour accomplir des projets solidaires (environnement, aide aux personnes, accès à la culture ou à l'éducation, sport, médias,

etc.), de suivre diverses formations en groupe (Brevet des premiers soins de la Croix Rouge, éco-consommation, communication, interculturalité, etc.) et de participer à des chantiers collectifs avec d'autres jeunes. Tu peux également bénéficier d'un accompagnement auprès d'un-e psychologue de l'équipe de la Plateforme.

En bref, c'est une super occasion de te forger de l'expérience, de faire des rencontres, d'apprendre et te former tout en t'investissant dans un projet passionnant !

D'un point de vue administratif, tes frais de transports sont remboursés, tu reçois une indemnité journalière et tu es couvert-e par une assurance.

Toutes les informations concernant le Service Citoyen sont disponibles sur le site internet [www.service-citoyen.be](http://www.service-citoyen.be).

**À propos de Service Citoyen, il se fait que Noémi, du Support aux Unités, a eu l'opportunité d'en effectuer un avant de nous rejoindre ! Elle nous raconte son expérience.**

«Après plusieurs expériences de travail et de formation, j'étais dans une période de flou professionnel, je ne savais plus quoi faire de ma vie... C'est là que j'ai entendu parler du Service Citoyen. Six mois de pause dans les recherches d'emploi pour me recentrer sur moi tout en me rendant utile pour des causes qui me tenaient à cœur, ça me parlait !

Après la séance d'info, qui m'avait convaincue, j'ai choisi parmi plein d'asbl celles auxquelles je voulais apporter mon aide. Comme j'adore la nature et les animaux, j'ai sélectionné pour ma mission principale un refuge pour chiens et chats.

Malheureusement, le premier confinement a été instauré un mois seulement après mon arrivée dans celui-ci. Par bonheur, nous avons appris que les missions en extérieur pouvaient se poursuivre. J'ai donc eu l'opportunité de changer de mission, et me suis retrouvée dans un petit paradis : un maraichage biologique en plein cœur d'un domaine privé avec bois, ruisseaux et pâturages de brebis ! J'ai pu terminer mes mois de mission au grand air et en contact permanent avec la

nature. C'est pile ce dont j'avais besoin !

A cause des conditions sanitaires, je n'ai pas pu profiter des formations, j'étais tout le temps dans mes missions.

En trois mots, je conseille aux jeunes de vivre cette expérience :

- Pour l'épanouissement qu'apporte le fait de se mettre bénévolement au service d'une cause qui nous tient à cœur.
- Pour la découverte d'éventuelles nouvelles voies professionnelles.
- Et enfin pour les rencontres humaines. C'est grâce à cet engagement que j'ai rencontré l'une de mes meilleures amies ! »



# DE NOUVELLES ARRIVÉES À LA STRUCTURE FÉDÉRALE !

Ca continue de bouger au niveau de la Structure Fédérale ! Le Conseil d'Administration (CA) accueille un nouveau membre : Adrien. Manon, quant à elle, rejoint l'équipe salariée dans le pôle Immo-Logistique. Tu peux faire leur connaissance dans ces quelques lignes.



**Bonjour Adrien, peux-tu te présenter en quelques mots ?**

Je suis Adrien Decaix, j'ai 20 ans. Dans la vie, j'anime des scouts et guides à la 203<sup>e</sup> à Auderghem et j'étudie pour devenir prof de français en secondaire.

**C'est quoi ton parcours chez les Scouts et Guides Pluralistes (SGP) ?**

J'ai commencé le Scoutisme à la 203<sup>e</sup> en tant que louveteau, et je ne l'ai plus quittée depuis : louveteau, scout/guide, pionnier. Puis j'ai animé 2 ans les louveteaux et j'anime les scouts et guides cette année. Mon totem est Alquimi et mon quali : « Ses traits d'esprit comme des balles, au cinquième degré si tu le suis, quand t'as besoin il est à l - Mystère c'qui s'trame en lui. » (On est connu pour avoir des très longs qualis dans mon Unité.)

**Pourquoi t'es-tu proposé pour le Conseil d'Administration (CA) ?**

Parce que je sais que je vais arrêter d'animer l'année prochaine et je voulais garder un pied dans le Mouvement. Je me suis renseigné sur les différents moyens de continuer à m'y investir après l'animation et j'ai découvert la structure du Mouvement lors des FAN et lors d'un week-end de formation pour les cadres régionaux (le fameux week-end « Focaccia »). C'est là que j'ai été attiré par le CA, pour pouvoir participer à la gestion du Mouvement.

**Qu'est-ce que tu vas y faire ?**

Pour le moment je découvre, j'assiste à mon premier CA le 4 avril. Il y est prévu un moment pour m'accueillir, je vais prendre connaissance des dossiers en cours et du fonctionnement général pour m'y investir progressivement... *wait and see!*

**Est-ce que tu as une passion ou un talent caché ?**

Je fais du théâtre et du tennis de table et j'aime beaucoup faire du vélo. J'adore aussi mes études et animer des scouts et guides. Bref, la vie en général !

**Une anecdote/blague/histoire drôle ?**

Si on regarde mon totem Alquimi sur google, on ne tombe pas que sur des photos de ce joli rongeur arboricole mais aussi sur des photos d'Almiqui (ne pas confondre !) : un mammifère fouisseur cousin de la taupe au look... particulier. Quand j'ai cherché mon totem sur internet en revenant du camp, j'ai eu une drôle de surprise.



**Bonjour Manon, peux-tu te présenter en quelques mots ?**

Moi c'est Manon, je viens de Jurbise, j'ai fait des études de communication et j'ai travaillé comme animatrice pendant plus de 4 ans. J'ai aussi fait des études en immobilier en parallèle et ça fait également 3 ans que je travaille dans le milieu immobilier.

**Comment as-tu atterri chez les SGP ?**

Un peu par hasard, j'avais envoyé une candidature spontanée et on m'a contactée pour me dire qu'il y avait un poste qui pouvait correspondre à mes compétences. Cela a été très rapide et j'ai eu un entretien dès le lendemain.

**Scout un jour, scout toujours ?**

Oui, j'ai été louveteau aux SGP et puis quand je suis passée aux guides, ça ne se passait pas très bien avec mes cheftaines, du coup je suis partie de mon Unité. Plus tard, je suis revenue en tant qu'animatrice, mais pour la Fédération des Scouts Baden-Powell.

**C'est quoi ton rôle, ton travail au sein des SGP ?**

Je suis arrivée au départ pour aider au niveau immobilier, comme aide administrative (réservations, états de lieux, etc.) et la communication pour les Domaines. Maintenant je suis également dans le pôle Pédagogique pour donner un coup de main. Cela correspond bien à mon expérience d'animatrice/agent immobilier.

**Est-ce que tu as une passion ou un talent caché ?**

Je suis en plus ambassadrice propreté pour BeWapp. J'aime beaucoup l'extérieur et la nature et vu que j'ai 3 chiens, je suis toujours en promenade. Je ramasse tous les week-ends des déchets dans ma campagne. J'aime aussi beaucoup lire, j'ai toujours un livre sur moi.

**Une anecdote/blague/histoire drôle ?**

Comme je suis revenue en tant qu'animatrice sans avoir été totémisée, ce sont les jeunes qui m'ont totémisée et qualifiée (Tiaris « qui s'y frotte s'y pique ») qui correspondent à l'image qu'ils-elles ont de moi. Ça change du totem « classique » et ça m'a fait très plaisir et m'a beaucoup marquée.



Pierre Damas



# ÇA S'PARTAGE

## LES BONS PLANS!

### DE BONS PLANS POUR DE BONS CAMPS !

Si tu es animateur·rice et que tu t'apprêtes à préparer ton camp, cet article t'es directement adressé ! Tu trouveras ci-dessous, pêle-mêle, quelques conseils et bonnes pratiques pour que ton camp soit :

#### PRÉVOYANT

Un camp réussi, c'est avant tout un camp qui a été réfléchi et préparé à l'avance, et pour cela, tu as une arme redoutable, je parle bien entendu de ton Staff !

Pour que celui-ci soit pleinement efficace, il faut que chacun·e y ait sa place bien définie : tout le monde doit participer et amener ses compétences au bénéfice du collectif. Il faut donc pour cela être disponible et en pleine possession de ses moyens, avoir défini les rôles de chacun·e à l'avance pour que tout le monde sache quoi faire et quand.

#### En pratique

- Capitalise sur les forces de chacun·e pour que tous les membres du Staff puissent avoir un rôle qui leur convient lors des activités et moments de vie collective.
- Partage équitablement les tâches entre tou·tes les animateur·rices (tou·tes responsables).
- Prévois un moment d'évaluation chaque jour pour la journée écoulée et passe en revue le programme du lendemain. (Voir focus)
- Veille à ton repos pour être en forme chaque jour et ne pas finir « lessivé·e ».
- Veille à établir des règles de Staff en ce qui concerne les moments de pause et la consommation d'alcool et de tabac.
- Recrute tes intendant·es bien à l'avance et assure-toi de faire le point avec eux·elles régulièrement.

Pour cela, rien de tel que d'établir une charte qui récapitule les règles et les engagements de chacun·e et qui convient à tou·tes, cela permet d'éviter de devoir en discuter quand il est déjà trop tard.



#### Focus prévoyant : La météo du groupe

Un camp réussi, c'est aussi être prévoyant·e et attentif·ve à tout instant. Animer, c'est prévoir et s'adapter... Un camp bien préparé c'est bien, un camp qui s'adapte c'est mieux. Il n'y a pas de règle ou de contrainte qui dirait qu'on ne peut pas changer les choses et modifier un programme de camp.

Pour cela, toi et ton Staff devez en permanence avoir un œil sur le groupe, sur l'ambiance, sur l'humeur des jeunes, pour pouvoir adapter les propositions d'activités ou de cadre de vie à la réalité du vécu de chacun·e.

Les moments d'assemblée de Section sont des outils et moments précieux pour permettre aux jeunes de s'exprimer sur leur vécu, leurs envies, leurs préoccupations et un excellent baromètre pour que le Staff puisse en savoir davantage et favoriser l'échange au sein du groupe.

Comme beaucoup de Staffs, chaque jour, en fin de journée, tu débrieferas celle-ci et tu prépareras la journée du lendemain, c'est super et c'est exactement ce qu'il faut faire, mais il ne faut jamais passer trop vite au lendemain et sous-estimer ce qui a été vécu, entendu, observé, ce que les jeunes ont exprimé, comment ils ont participé, quelles ont été leurs relations avec le Staff et entre eux·elles etc. En fonction de vos réflexions et échanges, il faut prévoir et adapter ce qui sera proposé le lendemain, la prépa et le programme de camp sont des éléments de préparation, pas des contraintes. On change bien le programme quand il pleut, il faut donc aussi l'adapter à la météo du groupe.

## AMUSANT

Pour que ton camp soit inoubliable, il faut bien entendu que ton programme d'activités soit bien goupillé. Pour commencer, un thème et un imaginaire bien présents : un équilibre fin à gérer entre des activités phares sur le thème de camp et la mise en place des outils et de l'imaginaire propre à chaque branche. On fait bien entendu confiance à ta créativité débordante.

### En pratique

- Veille à avoir assez d'activités pour faire en sorte que l'amusement soit au rendez-vous, peu importe les conditions : il faut pouvoir s'adapter à la météo et à l'état du groupe.
- Varie les activités pour maintenir le moral des troupes : activités physiques, sociales,

intellectuelles, spirituelles. Faire des jeux de société ou un bricolage, c'est aussi important que de jouer dans les bois. Passer 3 jours de constructions ou partir en grand jeu tous les jours deviendra vite rébarbatif.

- Prévois des moments pour vivre les outils de branche (faire découvrir les personnages, vivre des gibiers, préparer la promesse, vivre le projet, etc.).
- Mais aussi et surtout : prévois des pauses. Un camp c'est aussi des vacances, des moments partagés ensemble sans courir après le temps.



### Focus amusant : Animer les « temps libres » sans en avoir l'air

Si, au cours du camp, des moments de pauses sont indispensables à chacun·e, pour pouvoir se reposer, s'isoler, se retrouver, faire des choses « libres » en dehors du cadre des activités prévues, il reste cependant important de garder un cadre scout et guide et ne pas laisser trop de place à l'ennui ou à la possibilité de faire des « bêtises ». Souvent les petits incidents ou dérapages entre jeunes ont lieu dans des moments où le Staff prend également le temps de souffler un peu.

Les responsables de camp les plus expérimenté·es le savent, il faut prévoir, anticiper, proposer, et aussi rester disponible et l'œil ouvert pendant ces moments de relâche entre deux super activités que le Staff a préparées avec minutie. Il ne s'agit pas de « surveiller » mais plutôt de s'assurer que tout se passe bien. Les moments de pause sont également des moments privilégiés où les échanges avec l'un·e ou l'autre jeune/enfant peuvent avoir lieu en dehors de la vie collective au camp.

Dès lors, on conseille aux équipes d'animation d'éviter de se mettre tou·tes à la sieste en même temps, de prévoir quelques dispositifs pour que les enfants/jeunes puissent trouver des lieux ou des moyens pour s'occuper librement dans un cadre épanouissant et sécurisé. Pour cela, il existe une foule de moyens que vous pouvez mettre en place pendant le camp.



On vous en présente deux :

- **Le Petit Milieu Personnel (PMP)**

Pour les plus jeunes, surtout à l'âge des castors/louveteaux-louvettes, la proposition du PMP fonctionne généralement assez bien. Il s'agit de permettre à chacun·e d'avoir un endroit à lui·elle quelque part en bordure du camp, un lieu qui lui correspond et où l'enfant pourra réfléchir, jouer, construire, décorer à sa guise... et si les animateur·rices passent de temps en temps voir ce qui s'y passe, et bien vous y trouverez un castor ou une louvette qui sourit de l'intérêt et de l'attention que vous lui portez...

Pour plus d'infos à propos du PMP, voir le Staff Pass page 216 : [www.scoutspluralistes.be/IMG/pdf/16\\_organiser\\_un\\_camp.pdf](http://www.scoutspluralistes.be/IMG/pdf/16_organiser_un_camp.pdf)

Plein d'idées à proposer comme activité en PMP dans le Wood-Kit : [www.scoutspluralistes.be/Wood-Kit.html](http://www.scoutspluralistes.be/Wood-Kit.html)

- **Le Chill Point et la Ludotente**

Une autre proposition (à adapter selon l'âge de vos jeunes) : La Tente aux Merveilles – La Ludotente – le CosyPoint ou le Chill...

Un lieu à aménager (avec les jeunes c'est cool aussi). Un coin dans le gîte, une tente dédiée et aménagée en petit salon (avec des ballots de foin ou des coussins), un coin de la tente réfectoire, où les jeunes peuvent trouver librement (au choix et selon vos ressources) : des livres ou BD, des jeux de carte ou de société, du matériel de jeu (ballons, balles, cerceaux, de quoi jongler...) du matériel d'expression (pour dessiner, peindre, modeler, colorier, écrire... et pourquoi pas, des cartes postales à envoyer aux parents), des déguisements, des éléments de décors (des grand draps ou tissus de couleur), des petits instruments de musique (des percus, une vieille guitare, un xylophone...) de quoi écouter de la musique (la leur), et pourquoi pas, des fruits, des biscuits, de l'eau...

## BIENVEILLANT

Il faut aussi bien entendu veiller à ce que chacun·e se sente à l'aise, que le rythme journalier soit adapté au développement de l'enfant et que les règles de vie et le cadre soient clairs pour toutes.

Il faut également veiller aux particularités de chacun·e pour pouvoir vivre le pluralisme efficacement.

En pratique :

- Veille à une alimentation variée et suffisante en respectant les régimes alimentaires de chacun·e.

- Prévois des temps pour les assemblées de Section pour prendre la température du groupe, discuter et évaluer.
- Prévois des moments pour la toilette, les repas et des temps libres : le camp se déroule aussi en dehors des activités.
- Veille à ce que chacun·e se sente en sécurité (avec toi, avec les autres, sur le lieu de camp et en activités) et à l'établissement et la compréhension des règles de vie en commun au travers d'une charte.





### Focus bienveillant : Sans trompettes ni tambours

Chacun·e de tes jeunes est différent·e et a ses propres besoins, comme chacun·e dans ton Staff a ses petites habitudes et son propre fonctionnement. Chaque jour, chacun·e a son propre mode de mise en route le matin... il y a ceux·celles qui seront toujours debout, habillé·es au saut du lit, en trois secondes et ceux·celles qui ont besoin d'émerger petit à petit, ceux·celles qui ne sont pas du tout dans le coup avant le café du matin ou qui sont incapables de faire quoi que ce soit avant de s'être brossé les dents. Cette réalité propre à chacun·e est tout à fait possible à prendre en compte, dans le cadre d'un camp bienveillant.

Il n'est donc pas du tout indispensable de réveiller ses scouts et guides avec trompettes et tambours, de les faire sortir de leur tente en 3 minutes en pyjama pour la gym et le parcours du combattant du matin. On peut très bien passer réveiller ses scouts et guides, ses louveteaux/louvettes ou ses castors en étant cool et en permettant un réveil échelonné, en faisant deux trois passages sympas pour rappeler que le rendez-vous au petit déjeuner aura lieu dans 45, 30, 20 minutes... La bonne humeur de chacun·e s'en ressentira et l'ambiance de ton camp n'en sera que meilleure.



### REPRÉSENTANT

Partout où tu vas, tu portes l'image du Scoutisme et Guidisme pluraliste, veille donc à respecter les règles et être exemplaire. La courtoisie et le civisme font partie intégrante de notre Mouvement.

Pense à contacter un·e référent·e communal·e (M. ou Mme Camp s'il·elle existe) ou ton·ta propriétaire pour connaître les règles propres au territoire où tu te situes (évacuation des déchets, baignades, règles concernant les feux/jeux de nuits, etc.).

Pense au voisinage ! Certaines communes accueillent jusqu'à 100 camps sur l'été, ce qui veut dire que les riverain·es risquent d'être excédé·es s'ils·elles sont trop sollicité·es et que tu risques de te trouver avec des voisin·es issu·es d'autres mouvements : c'est aussi ton rôle de contribuer à une cohabitation harmonieuse pour le bénéfice de tous.

### ET LES PARENTS ?

Les parents vous confient pour le camp ce qu'ils·elles ont de plus précieux. Cette confiance se mérite et s'entretient. Comment tenir informé·es les parents sur ce qu'il se passe lors du camp ? Y a-t-il des communications prévues pour eux·elles ? Une messagerie, une page Facebook ? Une journée des parents pour qu'ils·elles puissent découvrir les lieux et comprendre ce qui se passe au camp ? Pensez à laisser le temps à vos jeunes de leur écrire et pensez à prendre des souvenirs (photos, vidéos) à pouvoir partager avec les parents !



## Animer dans une autre Unité ?

Ça y est, tu t'es décidé·e, à la rentrée, tu vas étudier dans une autre ville et tu vas y kotter. Tu n'as donc peut-être plus l'occasion d'animer dans ton Unité actuelle. Et si tu te laissais tenter par l'animation dans une autre Unité scout et guide pluraliste ?

Pas encore convaincu·e ? Voici quelques arguments ! Ce sera l'occasion pour toi de découvrir une autre manière de vivre le Scoutisme et le Guidisme pluralistes. Tu pourras aussi partager ce que tu connais et vous vous enrichirez mutuellement (et ça c'est cool !). Ensuite, tu pourras aussi créer un lien entre ton ancienne Unité et ta future Unité. Vous pourriez rêver d'une activité intersection/interunité, voire même d'un camp en commun. Et puis, sinon, tu pourrais garder le lien avec ton ancienne Unité en allant faire l'intendance, si les dates tombent bien. Et pourquoi pas y aller avec les animateur·rices de l'Unité où tu animes désormais ?

Tenté·e par l'expérience ? Trouve ta future Unité sur le site :  
[www.scoutspluralistes.be/-Rechercher-une-Unite-.html](http://www.scoutspluralistes.be/-Rechercher-une-Unite-.html)



## Wanted : endroit de camp 2024

Tu es encore en pleine organisation de ton camp 2023 qu'on te parle déjà du camp de l'année prochaine... Mais tu le sais sûrement, les endroits de camp sont une denrée rare, surtout lorsqu'il s'agit de trouver un bâtiment.

Il n'est pas trop tôt pour chercher l'endroit de l'année prochaine. Tu connais déjà par cœur [www.votrecamp.be](http://www.votrecamp.be), voici quelques idées alternatives :

- Demande aux autres Sections de ton Unité, aux Unités de ta Région ou même à des animateur·rices que tu as rencontrés en FAN leurs bonnes adresses.
- En Staff, partez à l'aventure cet été pour visiter des endroits de camp et trouver la perle rare !
- Partez en Flandre ([www.kampas.be](http://www.kampas.be)) ou dans les pays voisins (<http://www.scoutspluralistes.be/Camper-chez-nos-voisins-Carte-interactive.html>).

Et si jamais tu ne trouves pas d'endroit aux dates habituelles, il est encore temps de changer et de prévenir les parents et responsables légaux des jeunes. Tout le monde pourra s'organiser en fonction de ce changement !

## Trucs et astuces pour réduire le coût de ton camp

Ce n'est plus un secret pour personne, le coût des camps augmente d'année en année. Si tu veux continuer à proposer des week-ends et des camps sans ruiner les parents / les responsables légaux ni la Section, fais le plein de bons conseils et de ressources utiles en lisant « Trucs et astuces pour réduire le coût de ton camp ». Préparer un camp à un prix juste, cela se fait petit à petit, tout au long de l'année ! Commence déjà maintenant !

Rendez-vous sur :  
[www.scoutspluralistes.be/Reduire-le-cout-de-son-camp-c-est-possible.html](http://www.scoutspluralistes.be/Reduire-le-cout-de-son-camp-c-est-possible.html)



# CRESCENDO - CONGRÈS 2023

On te le disait dans le précédent Mag, le Congrès 2023 se prépare et approche à grands pas ! Il est à présent temps de t'en dire plus sur sa thématique et sur les équipes de bénévoles qui se cachent derrière son organisation !

Comme pour chaque Congrès, un *thème* est choisi. Ici, la volonté a été de prendre conscience de l'impact qu'on veut et qu'on peut avoir en tant que mouvement de jeunesse pluraliste sur notre société et sur le monde.

L'objectif est d'inviter les animateur·rices du Mouvement à réfléchir sur cette thématique à travers deux questions : comment faire en sorte que chacun·e puisse faire entendre sa voix et comment s'organiser pour y parvenir.

Sympa ça ! Mais pourquoi ce nom ?

*Crescendo*, c'est le nom qui a été choisi pour refléter la thématique de ce Congrès. *Crescendo* est un terme musical italien qui indique dans une partition qu'il faut augmenter progressivement l'intensité sonore. L'idée est ici d'unir progressivement nos voix pour se faire entendre ! Et puis, la petite touche musicale, ça rajoute un petit côté sympathique !



CONGRÈS 2023



## CRESCENDO EN QUELQUES MOTS ...

<b>QUAND</b>	Du samedi 7 au dimanche 8 octobre 2023
<b>OÙ</b>	Au Domaine de Heure-Nature
<b>QUI</b>	Les animateur·rices, responsables d'Unité, responsables d'Unité adjoint·e, équipier·ères d'Unité et cadres, mais aussi les scouts, guides et pionnier·ères qui animeront en septembre 2024.
<b>INSCRIPTION</b>	Les modalités d'inscription te parviendront bientôt !



Plus d'infos : [www.scoutspluralistes.be/-Crescendo-.html](http://www.scoutspluralistes.be/-Crescendo-.html)

Un Congrès, c'est un évènement d'envergure qui rassemble environ 600 personnes ! Et qui dit projet d'envergure dit organisation colossale ! On te présente ici les différents pôles et leurs coordinateur-rices respectif-ves !



### PÔLE ANIMATION

Le pôle s'occupe de l'animation du Congrès. Il est composé d'un sous-pôle qui s'occupe des jeux et d'un sous-pôle démocratie qui se charge du village associatif et du Plan d'Action du Mouvement (le PAM).



### PÔLE GRH

Le pôle se concentre sur tous les besoins humains bénévoles de l'évènement. Il gère les horaires des bénévoles et prend en charge le recrutement de ceux-celles-ci.



### PÔLE RELEX ET VIP

Ce pôle invite les associations partenaires au Congrès.



### PÔLE INSCRIPTION

Le pôle s'occupe de la gestion administrative : inscriptions, paiements, etc.



### PÔLE LOGISTIQUE

Le pôle traite toutes les demandes logistiques liées au transport, à l'intendance, aux infrastructures, etc.



### PÔLE COM'

Le pôle se charge de la promotion de l'évènement sur les réseaux sociaux et sur le site web. Il conçoit les invitations, la charte graphique et assure la couverture photos et vidéos de l'évènement.

### PÔLE COORDINATION

Le pôle s'occupe de la coordination de tous les pôles de l'évènement et du GT Congrès.



Chaque pôle est composé de nombreux-euses bénévoles ! Comme on ne peut malheureusement pas tous-toutes te les présenter, on te présente une recrue du pôle animation : Sarah !

#### Qu'est-ce que vous faites au sein du pôle animation ?

« Au sein du pôle animation, nous sommes chargé-es de concevoir des activités captivantes et éducatives pour les membres de la Fédération. Nous nous réunissons toutes les deux semaines pour discuter de nouvelles idées, échanger des opinions et débattre des avantages et inconvénients de chacune. Notre objectif est de créer une animation stimulante et ludique pour tous les membres de la Fédération lors du Congrès qui se déroulera le premier week-end d'octobre. »

#### Que dirais-tu à ceux-celles qui nous lisent qui seraient tenté-es de vous rejoindre, mais qui ne sont pas encore totalement convaincu-es ?

« Si vous hésitez encore à rejoindre notre équipe, je vous encourage fortement à le faire ! L'ambiance est incroyablement positive et dynamique, nous avons tous et toutes à cœur de partager notre passion pour les activités liées aux valeurs du Scoutisme et du Guidisme et à l'animation. Nous organisons régulièrement des rencontres et des petits repas au Siège pour renforcer les liens entre les membres de l'équipe, et je suis convaincue que vous vous sentirez rapidement comme chez vous au sein de ce projet. »



**Sarah Denis**  
Animatrice responsable de la Troupe de la 23<sup>e</sup> Sea Scout de Jambes et membre du pôle animation

#### ALORS, TU VIENS ?

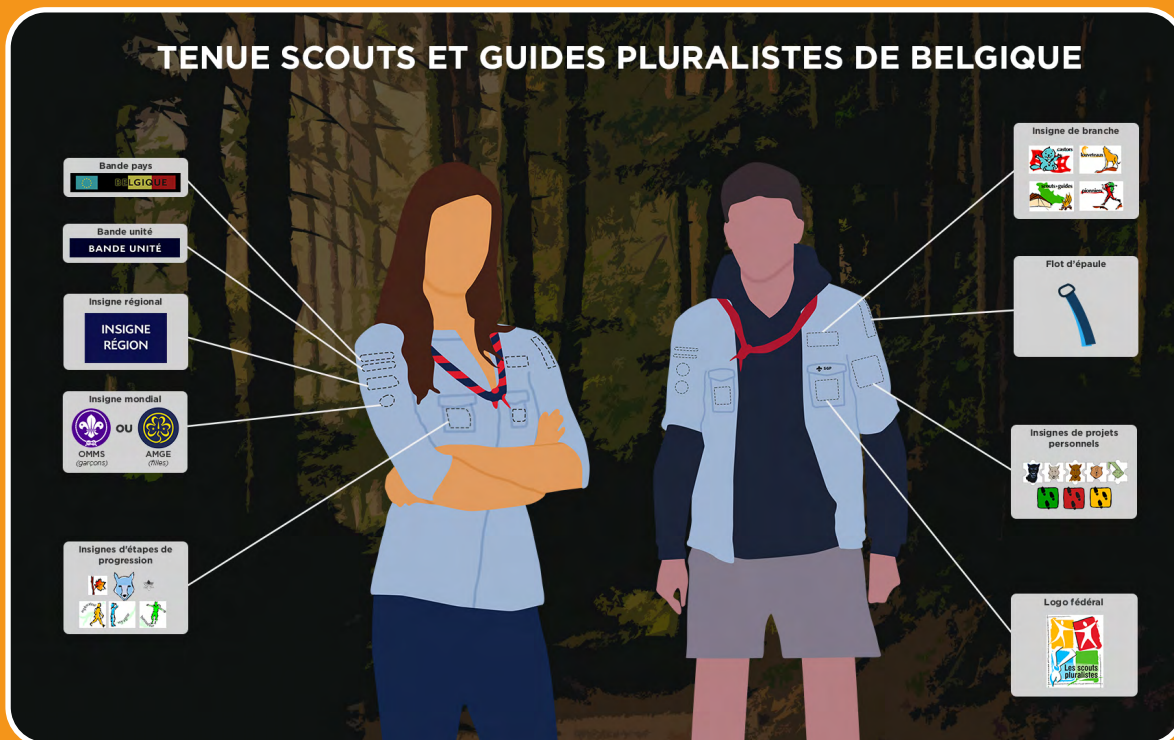
Toi aussi, tu veux rejoindre l'une de nos équipes pour imaginer, créer et rêver le prochain Congrès ? Il y a de la place pour tous les profils et talents !

Complète ce formulaire, nous te recontacterons dès que possible !



**Marie Crismer**

## TENUE SCOUTS ET GUIDES PLURALISTES DE BELGIQUE



## NOS DOMAINES



- « Heure-Nature » à Heure
- « Les Grandes Tentes » à Ittre

→ Infos et réservations :

0473/74.71.83 - domaines@sgp.be

[www.scoutspluralistes.be/-Location-de-domaines-.html](http://www.scoutspluralistes.be/-Location-de-domaines-.html)

Conditions spéciales pour les membres des Scouts et Guides Pluralistes

## APPEL AUX DONNS

NOS PROJETS VOUS SÉDUISENT ?  
VOUS DÉSIREZ NOUS AIDER À FAIRE LA DIFFÉRENCE ?

Vous pouvez aider à faire la différence en versant un don sur le compte n° BE80 8792 9620 0177 des Scouts et Guides Pluralistes avec la mention « don ».

Si le montant de votre don égale ou dépasse 40 euros, vous bénéficierez d'une réduction d'impôts grâce à l'attestation fiscale que vous recevrez des Scouts et Guides Pluralistes.

## MAGASCOUT

→ Le Magascout est ouvert du lundi au vendredi de 9h30 à 16h30.

Fermé le weekend et les jours fériés.

→ Contact : [magascout@sgp.be](mailto:magascout@sgp.be)

→ Magasin en ligne :

[WWW.MAGASCOUT.COM](http://WWW.MAGASCOUT.COM)



SCANNE -  
MOI !

NOS ARTICLES AUSSI EN VENTE CHEZ :

### LA MAISON DU SCOUT

Rue Victor Hugo, 20 - 1410 Waterloo - 02/353.10.16 ou 0486/97.03.92  
Ouvert le mercredi, vendredi & samedi de 10h à 18h

Chaussée de Ruisbroek, 290 - 1620 Drogenbos - 0486/97.03.92  
Ouvert le mardi et jeudi de 10h à 18h

### SEONEE

Chaussée de la Croix 56 - 1340 Ottignies-Louvain-la-Neuve - 010/41.25.74  
Ouvert du lundi au samedi de 10h00 à 18h30

### LE FEU DE CAMP

Avenue Solvay 5B (Zoning Nord) - 1300 Wavre - 010/24.38.49  
Juin - octobre : mardi au samedi de 10h00 à 18h00

Novembre - mai : mercredi, vendredi, samedi de 10h00 à 18h00

